

Leia o texto para responder, em português, às questões 35 e 36.

What is a glass ceiling?

The phrase 'glass ceiling' refers to an invisible barrier that prevents someone from achieving further success. It is most often used in the context of someone's age, gender, or ethnicity keeping them from advancing to a certain point in a business or when he or she cannot or will not be promoted to a higher level of position/power. Glass ceilings are most often observed in the workplace and are usually a barrier to achieving power and success equal to that of a more dominant population. An example would be a woman who has better skills, talent, and education than her male peers but is obviously being passed over for promotions.

The glass ceiling metaphor in the business world is a reference to an employee's rise up the ranks of an organization. In theory, nothing prevents a woman from being promoted, but women can see that the higher they are in the company, the more promotions, pay raises, and opportunities they should have. Instead of being able to achieve the same success as peers, those who encounter glass ceilings are stopped by invisible obstacles that prevent them from rising further.

The frustrating thing about this kind of oppression is that it is covert and cannot be seen. Instead of being a tangible barrier that would be easy to identify, a glass ceiling in the workplace persists in very subtle ways.

(<http://study.com>)

De acordo com o segundo parágrafo, o que a sexualização da imagem da mulher, de forma ampla na mídia, reforça? Quais as suas consequências?

COMENTÁRIO

A frase "teto de vidro" refere-se a uma barreira invisível que prejudica qualquer pessoa de alcançar o sucesso. Esse termo é usado com maior frequência no contexto de idade, gênero, ou étnico, fazendo com que ele ou ela não sejam promovidos para o nível superior de posição ou poder. Mas, pode se dizer que os "tetos de vidro" são observados com muito mais frequência em ambientes de trabalho e são geralmente uma barreira para igualdade de gênero nesse contexto.

Uma exemplo seria uma mulher que tem melhor habilidade, melhor talento e melhor educação que um homem, mas é obvio que ela será subjugada no momento de uma promoção.